



УНІВЕРСИТЕТ БАНКІВСЬКОЇ СПРАВИ НАЦІОНАЛЬНОГО БАНКУ УКРАЇНИ

a posse ad esse
від можливого до дійсного



The University of banking of the
National Bank of Ukraine (Kyiv)



УНІВЕРСИТЕТ БАНКІВСЬКОЇ СПРАВИ
НАЦІОНАЛЬНОГО БАНКУ УКРАЇНИ

Institute of Masters and
Postgraduate Education

Kyiv

Lviv



Lviv Institute of banking



Cherkasy



Cherkasy Institute of
banking

Kharkiv



Kharkiv Institute of
banking



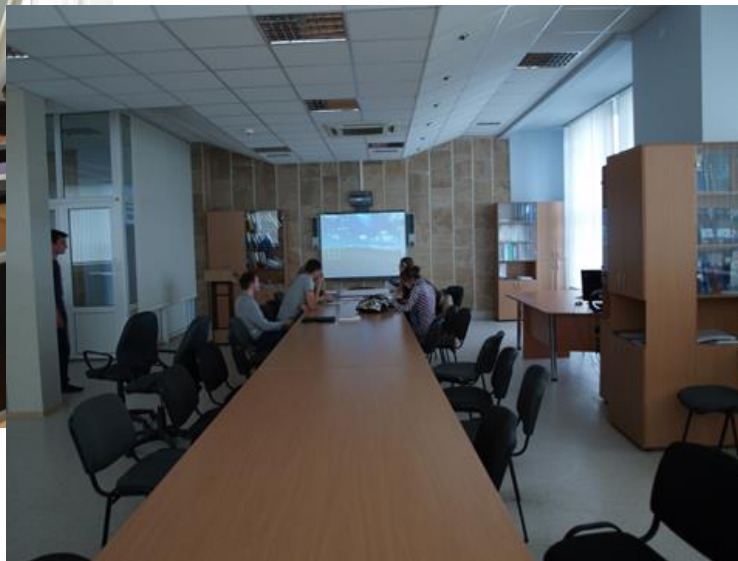
ЛЬВІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ БАНКІВСЬКОЇ СПРАВИ
УНІВЕРСИТЕТУ БАНКІВСЬКОЇ СПРАВИ
НАЦІОНАЛЬНОГО БАНКУ УКРАЇНИ

LVIV INSTITUTE OF BANKING
OF UNIVERSITY OF BANKING
OF THE NATIONAL BANK OF UKRAINE



Department of Economic Cybernetics

Innovation distinguishes between a leader and a follower.
(Steve Jobs)



Vyacheslav M. Chaplyha,
Head of Department of EC,
Doctor of Technical Science, Professor



ЛЬВІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ БАНКІВСЬКОЇ СПРАВИ
УНІВЕРСИТЕТУ БАНКІВСЬКОЇ СПРАВИ
НАЦІОНАЛЬНОГО БАНКУ УКРАЇНИ

LVIV INSTITUTE OF BANKING
OF UNIVERSITY OF BANKING
OF THE NATIONAL BANK OF UKRAINE

Directions scientific and methodological activities of Department:

Modeling and Intellectual Information and Communication Systems (ICS) in economy, education, engineering.

Activity category :

Scientific research works (SRW) commissioned by the National Bank of Ukraine and University of Banking;

Projects Informatization, application software, complexes for practical training;

Development and realization the concept of operational (real time) control of territorial distributed university and a single educational space creation of University of Banking of NBU;

Innovative educational technology on the basis of intelligent information systems.

Scientific research works on order of NBU and UB

Direction: "Methods and intellectual Information systems of assessment, attestation and professional development of personnel "

Customers - Department of personal NBU,
Banking Supervision Methodology Department.

“Methods, algorithms and software adaptive systems of distance learning ”.

“Improving of methods and web technologies of Automation of the annual assessment and certification of civil servants”.

“Automated Information System “Testing of candidates for senior positions in banks”.



Меню сайту

Головна сторінка

Новини

Факультети:

- Банківської справи та інформаційних технологій
- Фінансово-економічний
- Підвищення кваліфікації та перепідготовки

Засоби колективної роботи

Матеріали

Цифровий репозитарій

ВІТАННЯ РЕКТОРА

Раді вітати Вас на офіційному сайті Університету банківської справи Національного банку України – навчального закладу покликаного бути потужною школою банківництва.

Уся наша команда – колектив Національного банку України, Університету банківської справи Національного банку України – реальний золотий резерв. Отож, усі наші зусилля направлені на плекання та розвиток держави на якісно новий рівень, і у соціально-економічному освітньому. У наш стрімкий час швидких змін ми прагнемо йти на крок опереження, дбаємо про обмін досвідом з найавторитетнішими установами.

Наш Університет – це ціла країна, де поруч з навчальними та науковими закладами розвиваються чи вирізняються з поміж інших. У нас відбувається постійний краудфандинг авторитетних гостей, викладачів, абітурієнтів. Приємно бачити як студенти, викладачі, практиканти, конференції, практику, лекції, зустрічі нас усіх об'єднує спільна мета бачити Україну високим рівнем.

У нашому закладі працює понад 100 викладачів, керівників та спеціалістів.

Словник-довідник аудитора

Термінів: 35618
Статей: 5
Ілюстрацій: 5
Відео-аудіо: 4
Документів: 4
Оновлено: 2008.12.15

Для категорії:

Всі

За темою:

Всі

UA EN RU PL CZ SK

Термін:

аудит

Альтернативний пошук

Знайдено : 3

Аудит



Рис. 1.

http://www.mef-audit.ru/images/table_audit.jpg



Повернутись до визначення терміну

Коментарі до терміну

- СТАТТІ
- ІЛЮСТРАЦІЇ
- ВІДЕОМАТЕРІАЛИ
- АУДИОМАТЕРІАЛИ
- ДОКУМЕНТИ
- ЛІТЕРАТУРА

Еквівалент змісту терміну

UA EN RU PL CZ SK

Тематичний тест

Навчально-довідкова система внутрішнього аудитора

Міжнародні стандарти якості ризик-орієнтованого внутрішнього аудиту

- Стандарти IIA
- Стандарти COSO
- Стандарти ISO
- Стандарти IDF
- Стандарти PMBOK
- Стандарти CobiT
- Стандарти SOX

Керівництво з внутрішнього аудиту

- Словник-довідник
- Діагностика компетенцій
- Сертифікація
- Архів тестів і задач

Пошук по системі

Dual-appointing research (SRW) **commissioned by NBU and UB**

Direction: “Methods and intelligent software and informational facilities automation of internal audit of the National Bank of Ukraine”.

Customers – Audit Department of NBU.

“Interactive effectiveness management system of internal audit of the National Bank of Ukraine”.

“The information system of management quality of risk-based internal audit in the National Bank of Ukraine”.

“Methods, software and information supply of automation of internal audit of the National Bank of Ukraine”.

“Audit of information systems: problems and stages of its introduction in the National Bank of Ukraine”.

Вибрати файл G:\Debug\oper_all.csv

Від: 31 жовтня 2008 р. Коef. суттєвості: 0,05
до: 30 листопада 2009 р.

	Сума	К-ть ...	Сума	К-ть ...	Сума	К-ть ...
100	11969788,44773	2638			9783148,48773	24
300	4460533,23470	281	1167140,00000	17	2729,84190	
462	2500800,65686	608	21799,57997	765		
000	1455494,11832	1289				
181	1454271,54900	562			1454257,68000	5
191	940264,91800	1329			797460,61800	12
504	29078,69213	4	29078,69213	4		
471	22717,28610	900	16650,79375	263		

Таблиця транзакцій (Дебет)

Код операції	Номер документа	Рахунок	Рахунок
> 546812	1	47322900001	
> 536915	255		
> 542042	247		
> 542046	238		
> 546803	250		
> 542015	237		
> 546777	239		
> 527529	234		
> 527528	231		
> 546801	252		

Таблиця транзакцій Д

Код операції	Номер документа	Рахунок	Рахунок	Сума	К-ть	Дата	Утрима
> 532042							
> 542046							
> 512433	238	47322900001	27382990800	7,55496		29.01.2009 0:00:00	Утрима

Кількість: 3

Вибрати файл

Від: 13 жовтня 2010 р.
до: 13 жовтня 2010 р.

Дебет

Виберіть вхідний CSV файл

« Знімний диск (G:) » Debug Пошук: Debug

Упорядкувати Створити папку

Ім'я	Дата змінення	Тип
oper_all.csv	10.12.2009 12:26	Файл Micros
saved.csv	10.10.2010 22:27	Файл Micros
sorted.csv	04.10.2010 16:41	Файл Micros

Ім'я файлу: oper_all.csv CSV File (*.csv)

Networking multimedia education and training complex (METC)

Composition of complex:

Interactive Information Systems:

- Encyclopedic reference dictionary on terms of Ukrainian laws.**
- System of distance learning on MOODLE and PROMETHEUS platforms.**
- Subsystems of the Situational and Analytical Centre.**
- Information and reference system by specialties.**
- System of self-training by subject groups.**
- System of testing and certification.**

Для категорії:

Всі

За темою:

Всі

UA EN RU PL CZ SK

Термін:

Альтернатив

Знайдено термінів: 4

Термін [скорочення]

Походження: походження вибраного терміну

Визначення: визначення вибраного терміну
Додаток до визначення: додаток до визначення для вибраного терміну, якщо він наявний

Джерело: перелік нормативних документів, у яких зустрічається введено вибраний термін

Актуальність: визначена актуальність нормативних документів, у яких зустрічається/введено вибраний термін

Пов'язані терміни

Коментарі до те

- ❖ СТАТТІ
- ❖ ІЛЮСТРАЦІЇ
- ❖ ВІДЕОМАТЕРІАЛИ
- ❖ АУДИОМАТЕРІАЛИ
- ❖ ДОКУМЕНТИ
- ❖ ЛІТЕРАТУРА

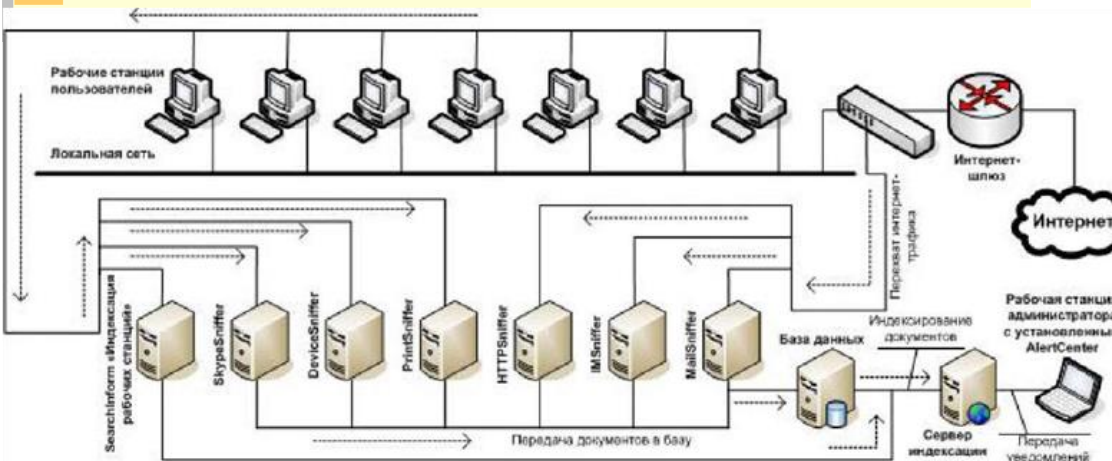
Еквівалент зміс терміну

UA RU EN PL C

Тематичний тес

Статистика

Рейтинг:
25
Остання:
АВІАПОСИЛКА
Популярні:
АВІАПОСИЛКА



Кваліфікаційний іспит, для одержання сертифіката аудитора

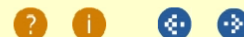
00:00:24

Який орган затверджує національні положення (стандарти) бухгалтерського обліку?

- ☐ Міністерство фінансів України за погодженням з Державним комітетом статистики України
- ☐ Міністерство фінансів України
- ☐ Методологічна Рада з бухгалтерського обліку при Міністерстві фінансів України
- ☐ Федерація професійних бухгалтерів і аудиторів України

Відповіді

№ 2 з 47 5 балів







ЛЬВІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ БАНКІВСЬКОЇ СПРАВИ
УНІВЕРСИТЕТУ БАНКІВСЬКОЇ СПРАВИ
НАЦІОНАЛЬНОГО БАНКУ УКРАЇНИ

LVIV INSTITUTE OF BANKING
OF UNIVERSITY OF BANKING
OF THE NATIONAL BANK OF UKRAINE

SYSTEM OF ASSESSMENT AND CERTIFICATION OF CIVIL SERVANTS

Vyacheslav M. Chaplyha

Lviv Banking Institute of UB of NBU, Ukraine, 4vyach@gmail.com

Andriy B. Kyrushko

"Investment Capital Ukraine" LLC, Ukraine, Andrew-bk@yandex.ua

ABSTRACT:

This contribution presents the algorithm, model and the web-based information system of electronic support to the annual assessment of public servants in accordance with the law and departmental regulations.

Automation of the annual assessment and appraisal of civil servants in accordance with the law* and departmental regulations is an important way of operational planning and analysis of the work of civil servants, guarantee of unbiased and fair evaluation of their performance, increasing motivation, strengthening of strategic orientation, coordination of actions and performance, promotion of transparency and validity of the passage of the civil service.

- **Papers by V.B. Averianov, S.G. Bilousov, S.D. Dubenko, V.I. Melnychenko, N.R. Nyzhnyk, O.Yu. Obolenskyi, O.O. Slusarenko, O.M. Sulimenko and others, reveal the urgency of evaluating the performance of civil servants reform as a leading indicator of productivity and efficiency of functioning of public authorities and duties as public servants.**
- **It is very important to study the international practices on Civil Servants Attestation and the ways to apply them in the system of public administration of Ukraine.**
- **The following foreign scholars exploring this issue should be mentioned: A. Auer, K. Demke, O.V. Soloviova, Yu.M. Starylov, N.N.Tarasov, K.V. Terentiev and others.**

The new Law of Ukraine applied competence approach to the evaluation of the ability of public officials to perform duties specified in the job description.

The legislation stipulated new concepts (terms): profile of professional competence civil service (a comprehensive description of civil service positions, which includes determining the content of the post work performed and a list of special knowledge, skills and abilities required to perform civil servant duties) and level of professional competence person (description of a person that is determined by the educational level, experience and level of language expertise and skills).

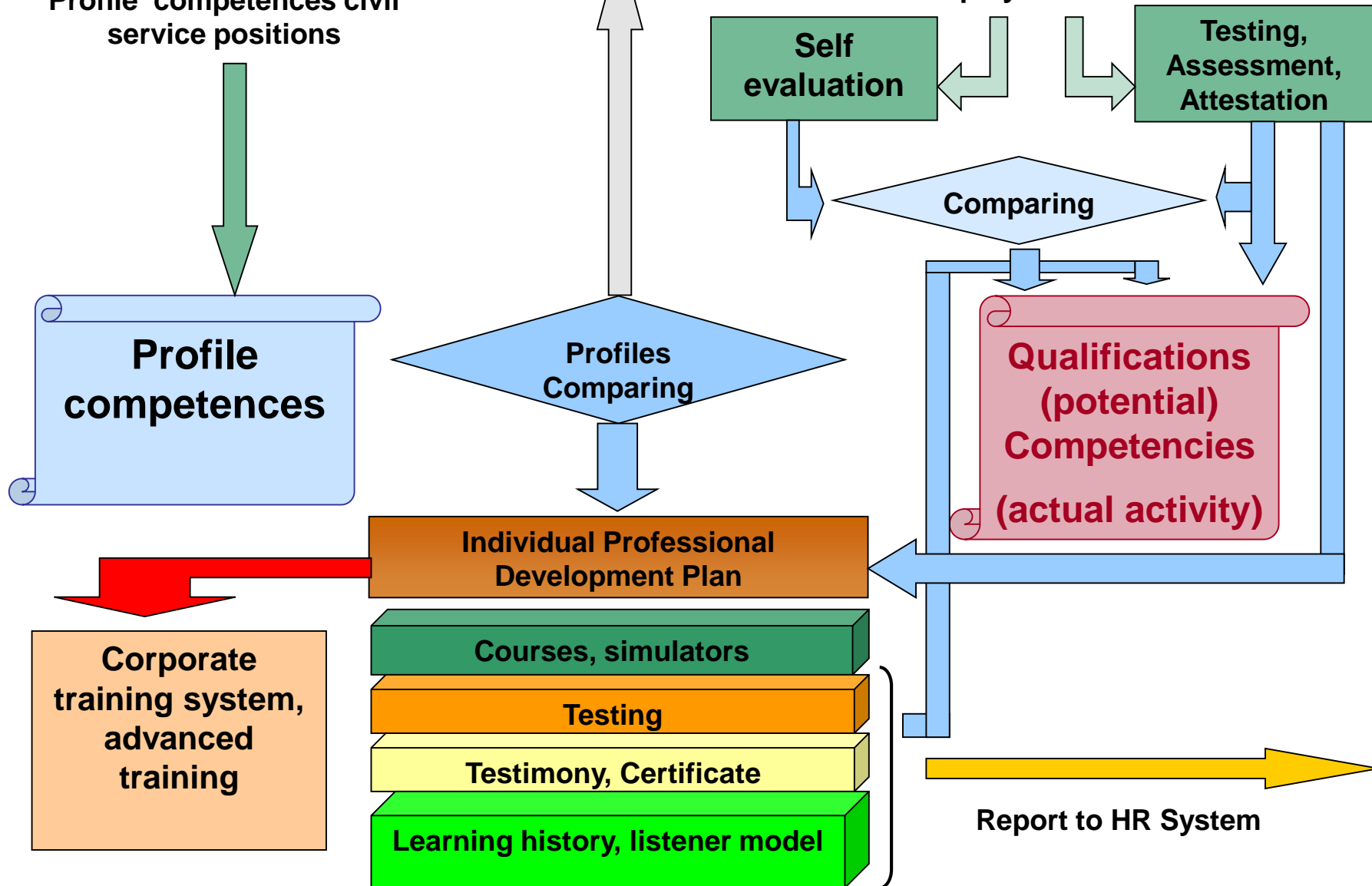
Profiles Comparing



Profile competences civil
service positions



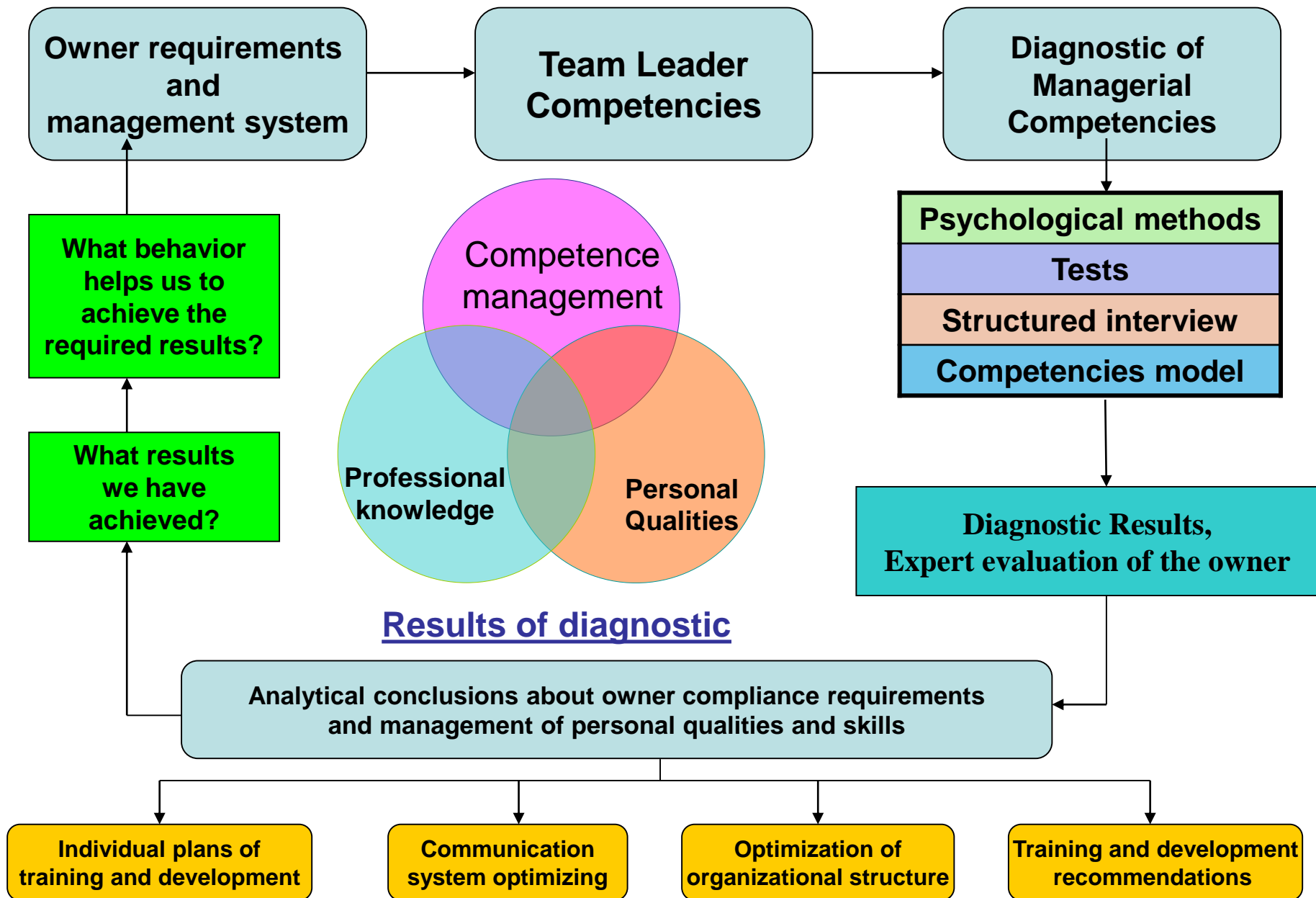
The employee / Candidate



Profile of professional competence extends criteria set to the position qualification requirements, taking into account not only the educational and qualification level and experience, but also experience, possessing specialized knowledge, abilities and skills necessary for the effective discharge of official duties.

These characteristics are the tool to use in different areas of human resource management, including recruitment and promotion and human resource planning, training and professional development, career planning and its development, assessment results. Profiles competences are the basis for professional development of civil servants: the definition of personal training needs to improve training programs and approaches to training system as a whole.

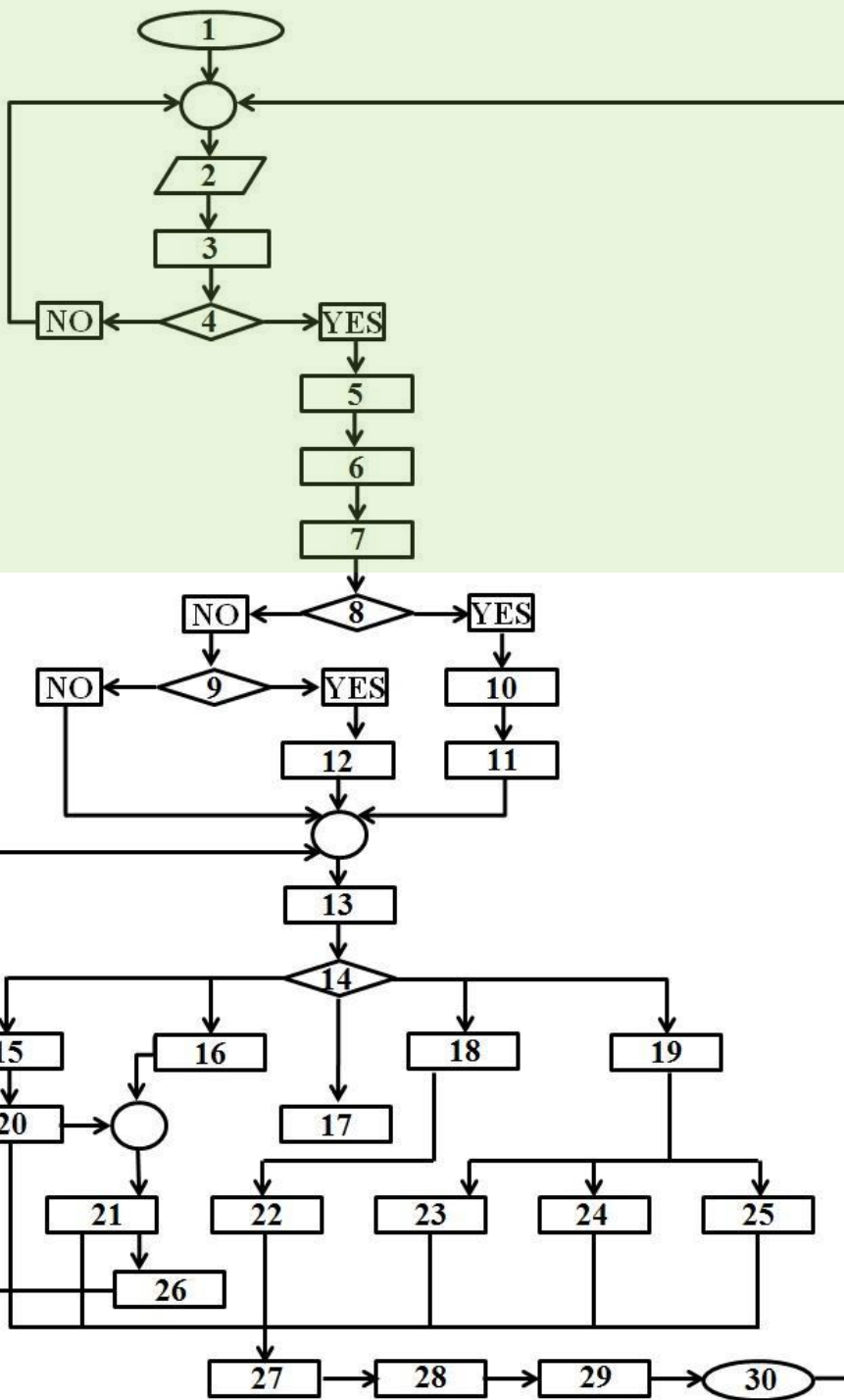
Management competencies diagnostic



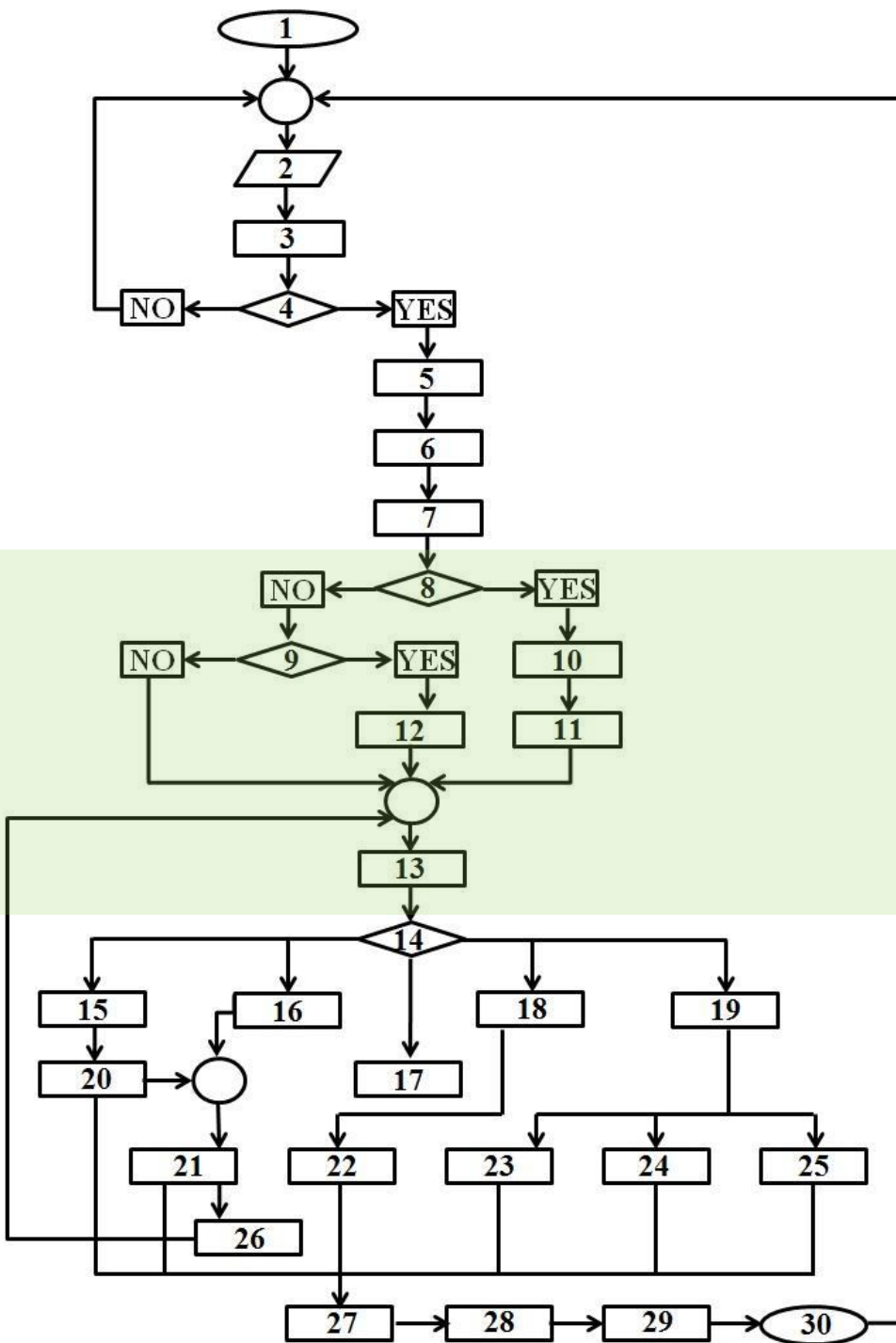
Information System of Assessment of Civil Servants

***The algorithm of electronic
support to the annual
assessment of public servants***

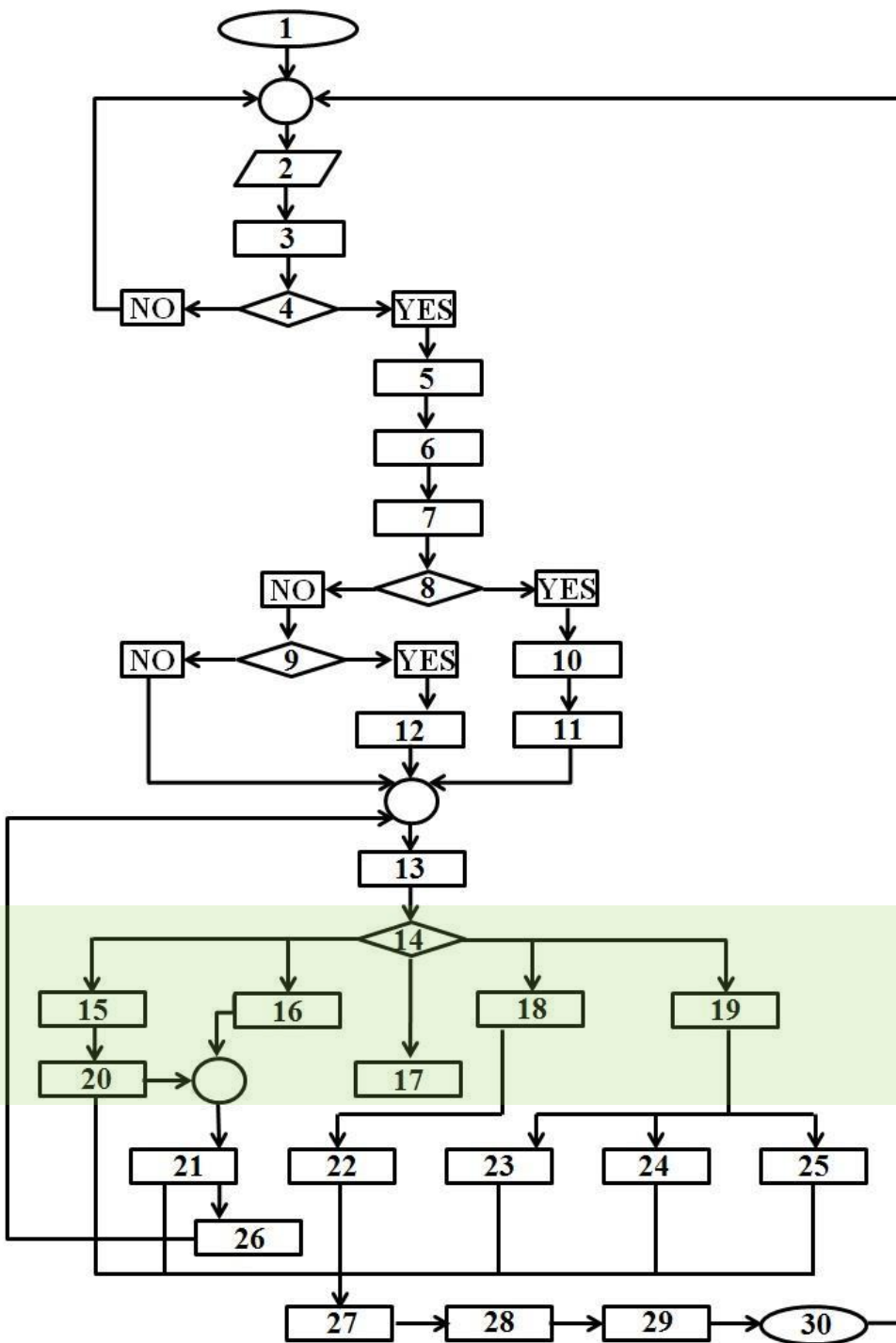
- 1 - Start,
- 2 - Update of the individual plans of civil servants taking into account strategic goals of the department,
- 3 - Designation of a list of civil servants to be evaluated,
- 4 – Clarification whether the civil servant is subject to assessment,
- 5 - Generation and distribution of logins and passwords to undergo evaluation,
- 6 - Evaluation of the individual plan,
- 7 - Performance evaluation,



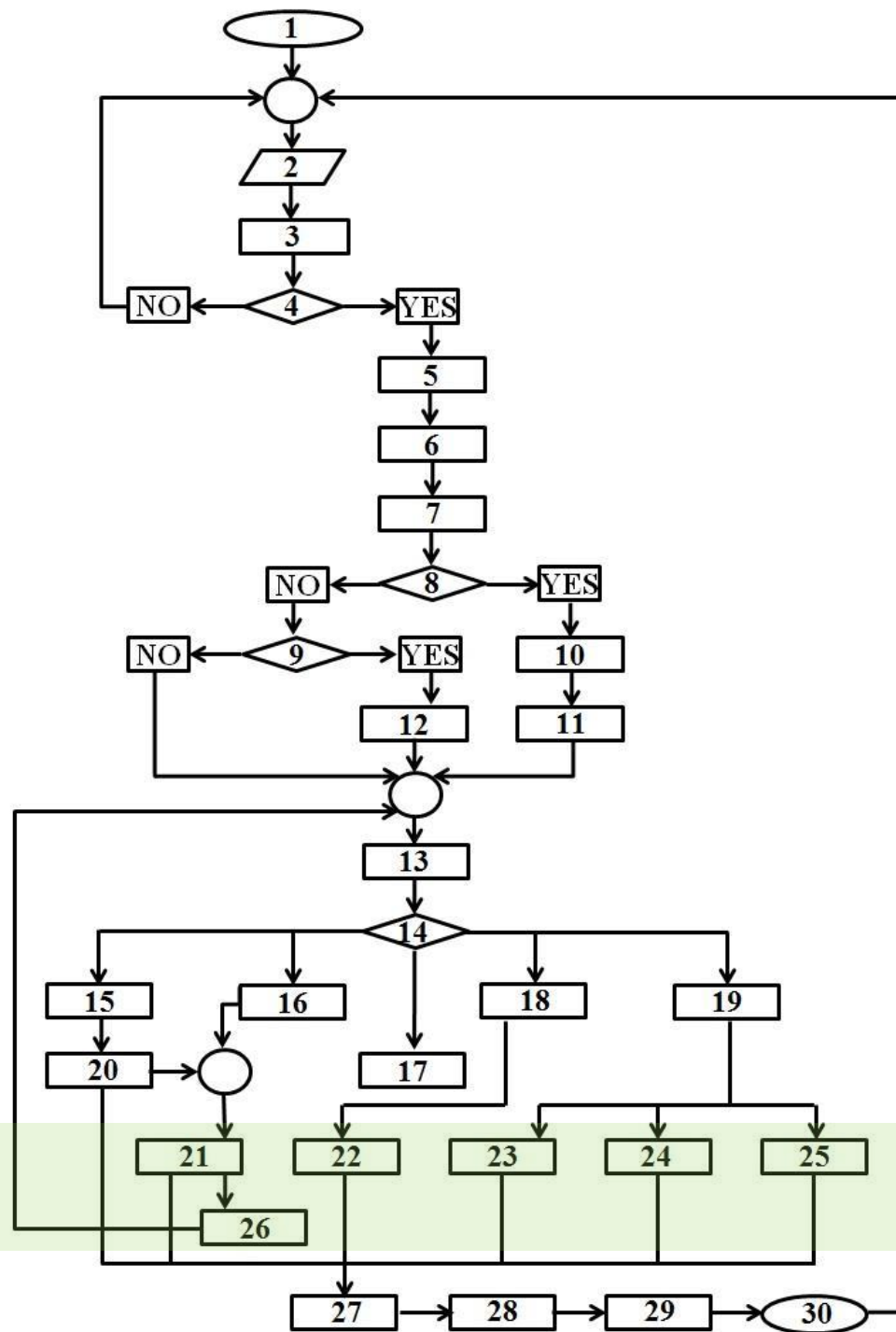
- **8 - Clarification whether the civil servant holds a managerial position,**
- **9 - Clarification whether it is planned to promote the civil servant to the managerial position after the assessment is completed,**
- **10 - Assessment of achievement of strategic objectives by the defined criteria,**
- **11 - Assessment of competence,**
- **12 - Evaluation of the human resource management potential,**
- **13 - Processing of assessment results,**



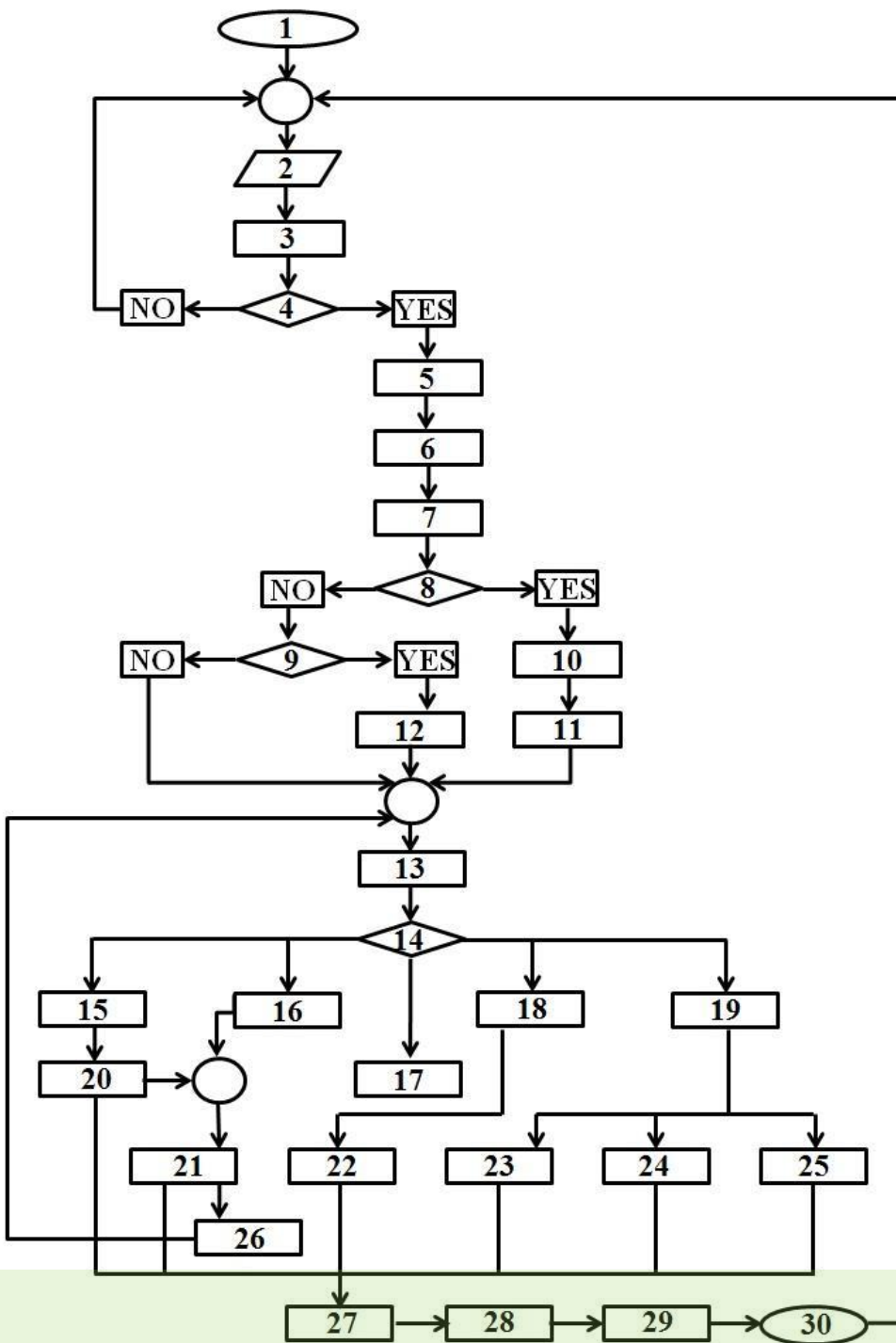
- **14 - Outcome,**
- **15 - Unsatisfactory (does not qualify for the position held),**
- **16 - Satisfactory, below the average (needs significant improvement to qualify for the position),**
- **17 - Average level (mostly qualifies for the position, but requires some improvement),**
- **18 - Over the average (requires training to be promoted),**
- **19 - Well above expectations (promotion to the higher position, transferring to the managerial position),**
- **20 - To dismiss from the position,**



- **21 - Training for the current position level,**
- **22 - Training for higher positions,**
- **23 - Premium/bonus assignment,**
- **24 - Transferring to the higher position,**
- **25 - Rewarding the performance,**
- **26 - Appointment of a retesting (different levels of testing for different types of results),**



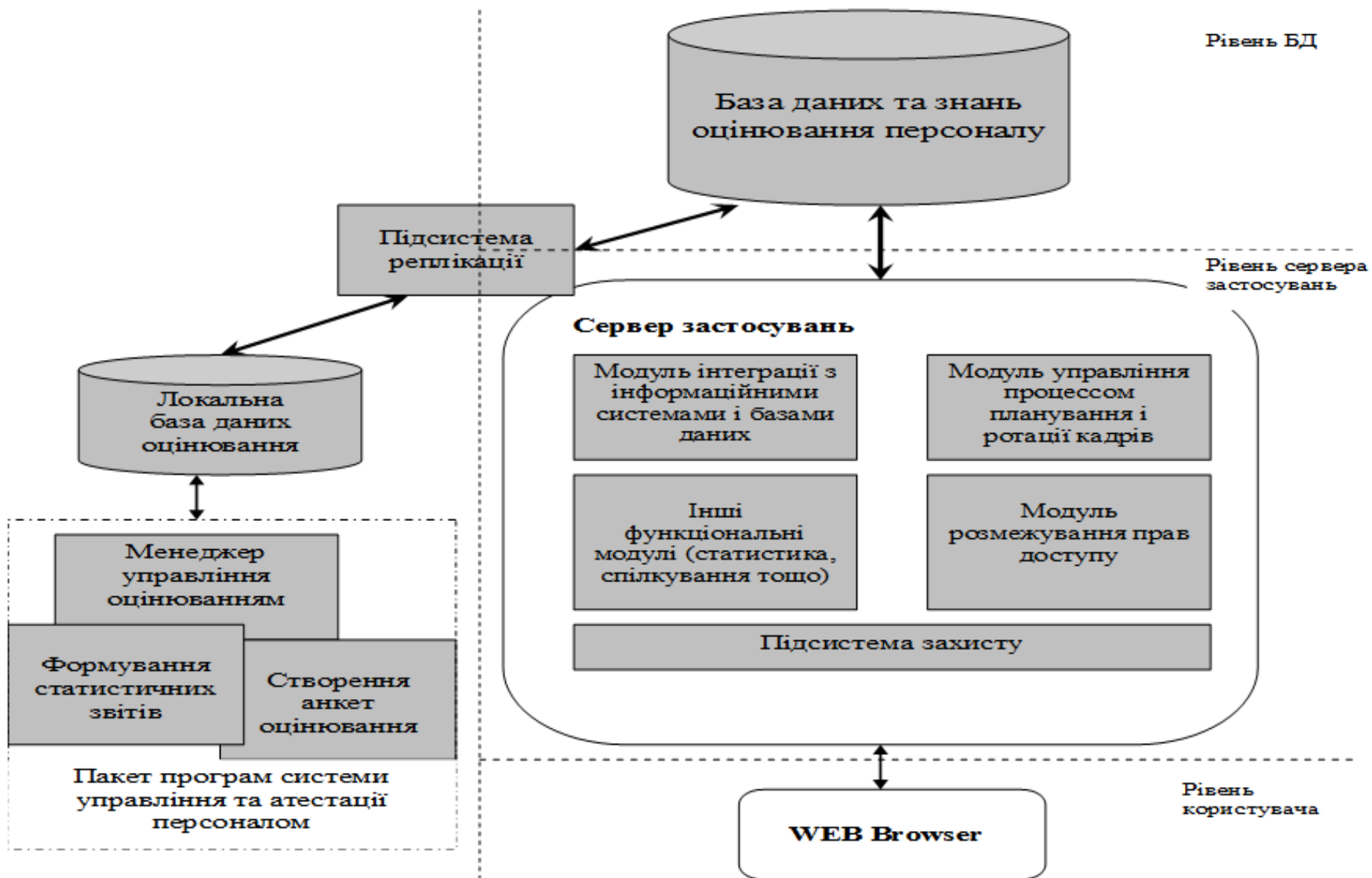
- **27 - - Analysis of assessment results by means of neural networks,**
- **28- Publication of the results,**
- **29 - Monitoring of the implementation of decisions taken after the evaluation,**
- **30 - End of the cycle of the annual assessment.**



The developed models and the algorithm underlie the web-based information system "Annual evaluation of civil servants of the National Bank of Ukraine".

The Information System of Assessment of Civil Servants has client server architecture, implemented in the environment Net and works in OS MS Windows XP and Windows 7.

The system is modular and consists of interactive subsystems: Evaluation of civil servants, Reference educational and knowledge testing, Mining of evaluation data using neural network technology.



Reference educational subsystem contains the following modules:

**"Legislative acts",
"Regulations of Civil Service of Ukraine",
"Regulations of the National Bank of Ukraine",
"Encyclopedic referential dictionary of Ukrainian
legislative terms" and "Knowledge testing".**

**Informational and methodological support of the
modules is integrated and complies with active
legislation.**

Reference educational subsystem



НАЦІОНАЛЬНИЙ БАНК УКРАЇНИ

Навчально-довідкова система

Щорічна оцінка державних службовців Національного банку України



Законодавчі акти



Конституція України



Закон України

Про банки і банківську діяльність



Закон України

Про Національний банк України



Нормативні документи державної служби України



Нормативні документи Національного банку України



Система тестування знань державних службовців Національного банку України

Пошук по системі



"Knowledge testing"

НАЦІОНАЛЬНИЙ БАНК УКРАЇНИ

Система тестування знань державних службовців Національного банку України
Авторизація

Вітаємо в системі інтерактивного тестування.
Для входу в систему необхідно ввести логін і пароль,
або зареєструватись.

Логін:

Пароль:

Увійти

Скасувати

Зареєструватись

кваліфікаційний іспит

00:03:40

Які категорії осіб мають право на вступ до вищих навчальних закладів, що здійснюють підготовку магістрів за спеціальністю "Державна служба"?

на навчання за денною формою приймаються особи, що працюють в органах державної влади чи органах місцевого самоврядування, мають стаж державної служби або служби в органах місцевого самоврядування не менш як один рік, займають, як правило, посади п'ятої - сьомої категорії, не досягли 45 років;

на навчання за денною формою приймаються особи, що працюють в установах і організаціях, на які поширюється дія Законів України "Про державну службу" і "Про службу в органах місцевого самоврядування", та зараховані до кадрового резерву для прийняття на державну службу чи службу в органи місцевого самоврядування, мають загальний трудовий стаж не менш як один рік після отримання освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліста, не досягли 45 років;

на навчання за денною формою приймаються особи, що закінчили у році вступу вищий навчальний заклад третього або четвертого рівня акредитації та отримали диплом з відзнакою, не досягли 35 років (за рекомендацією державної екзаменаційної комісії вищого навчального закладу). Прийом осіб для навчання за програмами підготовки магістрів за державним замовленням здійснюється за договорами-направленнями органів державної влади, органів місцевого самоврядування, інших установ та організацій

на навчання за заочною, вечірньою та дистанційною формою приймаються особи, зазначені у пунктах 1 і 2

Відповісти

"Knowledge testing"

кваліфікаційний іспит

00:29:26

Інформація про виконання тесту

Поточне питання

Номер питання: 2
Кількість балів: 5

Час

Допустимий: 01:30:00
Використаний: 00:29:26

Всі питання

Кількість питань: 6
Кількість відповідей: 0

Оцінка

Максимальний бал: 26
Результат: 0

№ 2 з 6 5 балів

Інформація про виконання тесту

Кількість питань: 6
Кількість правильних відповідей: 0
Допустимий час: 01:30:00
Використаний час: 01:14:11.50
Максимальний бал: 26
Прохідний бал: 10
Результат: 0 балів, тест не пройдено

Завершити

Subsystem Evaluation of civil servants consists of two software components:

- **Automated workplace (AWP) of Administration (AdminTool executive program)**

and

- **AWP of Evaluation process (client's part with the access through web-interface).**

AWP of Administration allows creating and editing a multi-hierarchical structure of the organization's departments, keeping records of employees and changing their characteristics according to a career history.

It is possible to create job positions and edit their parameters according to the staff schedule along with setting out the level of the hierarchy for different positions, and the ability to edit the user access parameters to the client's part of the system and recover lost passwords.

Interface of AWP of Administration

Структура

Групи

Посади

Анкети

Структура підрозділів

Центральний апарат

Департамент платіжного балансу

Департамент економічного аналізу і прогноз

Департамент монетарної політики

Департамент бухгалтерського обліку

Редакція періодичних видань Національного

Департамент готівково-грошового обігу

Департамент з управління валютним резерв

Департамент персоналу

Департамент реєстрації та ліцензування бан

Департамент інформатизації

Фінансовий департамент

Юридичний департамент

Департамент платіжних

Управління методоло

Управління методоло

Управління методоло

Відділ методологі

Відділ методологі

Департамент аудиту

Департамент зовнішньоекономічних відносин

Департамент банківської безпеки

Управління здійснення тендерних процедур

Центр наукових досліджень

Управління організації будівництва

Департамент статистики та звітності

Департамент валютного контролю та ліценз

Департамент з питань запобігання використ

Департамент валютного регулювання

Керівництво

Секретаріат Правління Національного банку

Архівне управління

Група радників Голови

Департамент безвізного банківського наг

Управління юридичного забезпечення банків

Департамент інспектування банків

Перелік працівників підрозділу

▼

Прізвище	Ім'я	По-батькові	Табельний номер	Логін	Підрозділ
Гальчинська	Тетяна	Анатоліївна	7592	galchyn	
Галь	Віра	Миколаївна	7105	150ekn00	
Приходько	Людмила	Олексіївна	4156	130555	
Зелінська	Тетяна	Іванівна	4193	zel1959	
Прохоренко	Лариса	Вікторівна	4146-1	larisa	
Петрик	Олександр	Іванович	6287	pai@bank.gov.ua	
Болгарін	Ігор	Вікторович	6290	bellyd	
	Ярослав	Валерійович	6294	6294	
	Вікторія	Григорівна	4138	victoriya	

Створити

Створити дочірній

Перейменувати

Видалити

Перелік працівників підрозділу

▼

Прізвище	Ім'я	По-батькові	Табельний номер	Логін	Підрозділ
Бессараб	Наталія	Миколаївна	4521	4521	Департамент п...

id	72
Прізвище	Бессараб
Ім'я	Наталія
По-батькові	Миколаївна
Табельний номер	4521
Логін	4521
Пароль	*****
Email	lbi@wubn.net
Адміністратор	False
Зміна пароля	True
Підрозділ	Департамент п...
Посада	Спеціаліст 1-...
Група	Група: "Департ...
Статус	Працює

The interface of the system administration program is tailored to the needs of the user.

The multi-window mode helps the user focus on important details and simplify basic data operations as much as possible. Logical checks of the actions performed by the administrator serve to ensure the system's sustainability and help avoid possible mistakes.

Interface of AWP of Administration

NBUAssessment Admin Tool v.2.0 Beta1 Build5

База даних Програма Про ...

Оцінювання Оцінювання

Підрозділи Операції

Структура

- Структура підрозділів
 - Управління НБУ у Львівській області
 - Керівництво
 - Центр інформатизації
 - Юридичний відділ
 - Відділ банківської безпеки
 - Відділ економічної роботи та грошово-кредитних операцій
 - Відділ готівкового обігу і касових операцій
 - Сектор організації роботи з готівкою
 - Сектор касових операцій
 - Сектор зберігання цінностей
 - Відділ банківського нагляду
 - Відділ валютного контролю та ліцензування
 - Відділ організації бухгалтерського обліку
 - Відділ персоналу
 - Адміністративний відділ
 - Відділ перевезення цінностей та організації ін...

Групи Операції

Структура груп

- Група: "Управління НБУ у Львівській області"
 - Група: "Керівництво"
 - Група: "Центр інформатизації"
 - Група: "Юридичний відділ"
 - Група: "Відділ банківської безпеки"
 - Група: "Відділ економічної роботи та грошово-кредитних операцій"
 - Група: "Відділ готівкового обігу і касових операцій"
 - Група: "Відділ банківського нагляду"
 - Група: "Відділ валютного контролю та ліцензування"
 - Група: "Відділ організації бухгалтерського обліку"
 - Група: "Відділ персоналу"
 - Група: "Адміністративний відділ"
 - Група: "Відділ перевезення цінностей та організації ін..."
 - Група: "Територіальний відділ аудиту у Львівській області"
 - Група: "Заступник начальника управління"
 - Група: "Регіональний відділ аудиту"

0:53:45 Греділь Ростислав Ігорович

Перелік працівників підрозділу Операції

Прізвище

Прізвище	Ім'я	По-батькові
Кушнарєва	Світлана	Леонідівна
Плесканка	Ніна	Яківна
Матвійчук	Ірина	Іванівна
Нагірна	Марія	Іванівна
Книш	Ольга	Іванівна

01. Id 1000000008

02. Прізвище Греділь

03. Ім'я Ростислав

04. По-батькові Ігорович

05. Табельний номер 0030

06. Логін gredil

07. Пароль *****

08. E-mail lbi@wubn.net

09. Адміністратор Ні

10. Зміна пароля Так

11. Підрозділ Юридичний відділ

12. Посада Начальник відділу

13. Група Група: "Керівництво"

14. Статус Працює

NBUAssessment Admin Tool v.2.0 Beta1 Build5

База даних Програма Про ...

Оцінювання Оцінювання

Перелік анкет Операції

Назва

Назва	Дата створення
керівників підрозділів	2008
виконання спеціалістами 1 та 2 категорій, спеціаліст...	2008
виконання директором Центрального сховища Нац...	2008
виконання працівниками служби інкасації покладен...	2008
виконання керівниками територіальних управлінь Н...	2009
виконання головними, провідними спеціалістами, по...	2009
виконання керівниками Операційного управління, ст...	2009
виконання заступниками керівників структурних під...	2009
виконання заступниками керівників структурних під...	2009
виконання спеціалістами 1 та 2 категорій, спеціаліст...	2009
виконання касовими працівниками покладених на н...	2009
виконання працівниками служби інкасації покладен...	2009
виконання заступниками керівників структурних під...	2010
виконання керівниками Операційного управління, ст...	2010
виконання головними, провідними спеціалістами, по...	2010
виконання спеціалістами 1 та 2 категорій, спеціаліст...	2010
виконання касовими працівниками покладених на н...	2010

Рівні градації анкети

Рівень	Min	Max
Високий	7	25
Добрий	26	43
Задовільний	44	61
Низький	62	80

Перелік ухв питань в системі Операції

Max

Текст	Min	Max
Організація роботи підлеглих на виконання планових завдань та ...	1	20
Здатність формувати команду із чітким розподілом обов'язків та ...	1	10
Оцінка праці та мотивація співробітників	3	10
Організація соціального партнерства	1	15
Уміння організувати роботу підлеглих для вчасного і якісного ви...	1	10
Професійна компетентність	1	10
Здатність до формування команди	1	10

Перелік питань долучених до анкети

Текст	Min	Max
Уміння забезпечити реалізацію планів та координувати роботу ст...	1	20
Професійна компетентність	1	10
Здатність працювати в команді	1	10
Здатність до оцінки та мотивації працівників	1	10
Організація контролю за діяльністю підлеглих	1	10
Здатність до переговорів, налагодження співробітництва з іншим...	1	10
Соціальна поведінка (соціальне партнерство)	1	10

Перелік критеріїв питання Операції

Рівень	Min	Max
Мало цікавиться впливом матеріаль...	1	3
Періодично знайомився із впливом ...	4	7
Використовував усі можливі матері...	8	10

02. Анкета

Текст анкети.

1:31:27 (Now work 0 threads) All workers loaded.


For convenience purposes, one can treat the assessment process as the object of the assessment system, with stuff and assessment questionnaires regarded as the attributes of the former.

For each position, or a group of positions, an individual questionnaire is developed.

The questions are developed such so as to make assessment of an employee according to several most important criteria, such as, for example, social and learning skills.

The client web-interface

Head of Civil Service of each state agency approves profile professional competence civil service according to staff list



Щорічна оцінка за підсумками роботи

Ви авторизувалися як: Греділь Ростислав Ігорович [Розлогінитись](#)

Оцінювання

Сулига Володимир Михайлович (не опрацьовано)

Горяча Віра Володимирівна (не опрацьовано)

Вазик Надія Степанівна (не опрацьовано)

Лемеха Роман Богданович (не опрацьовано)

Коропецький Володимир Степанович (не опрацьовано)

Нагусько Тарас Тадейович (не опрацьовано)

Кауфман Вікторія Вікторівна (не опрацьовано)

Лемеха Роман Богданович на посаді Головний юрисконсульт

Роздрукувати повний звіт

Роздрукувати короткий звіт

Анкета: Для щорічної оцінки виконання заступниками начальників територіальних управлінь, заступниками начальників управлінь, відділів у складі територіальних управлінь та структурних одиниць Національного банку України покладених на них обов'язків і завдань (2010)

Питання	Бали
<p>1. Уміння забезпечити реалізацію планів та координувати роботу структурних підрозділів</p> <ul style="list-style-type: none">Відповідно до своїх повноважень зумів розподілити завдання, забезпечити вчасне і якісне виконання запланованих робіт. Упродовж року координував діяльність підрозділів, визначав пріоритети виконання основних і додаткових доручень для працівників. Брав на себе відповідальність за роботу підрозділу на час відсутності керівника і забезпечував плановий процес діяльності підрозділу (16..20)Належним чином визначав послідовність виконання планових завдань, добре координував діяльність підлеглих щодо їх вчасної та якісної реалізації. Під час відсутності начальника допускав затягування строків виконання позапланових нестандартних завдань (11..15)Недостатньо використовував посадові повноваження для забезпечення вчасного виконання планових завдань, діяв лише за вказівками начальника, не виявляв ініціативи щодо організації роботи підрозділів із виконання планових і додаткових завдань (6..10)	<div>1</div>

Готово

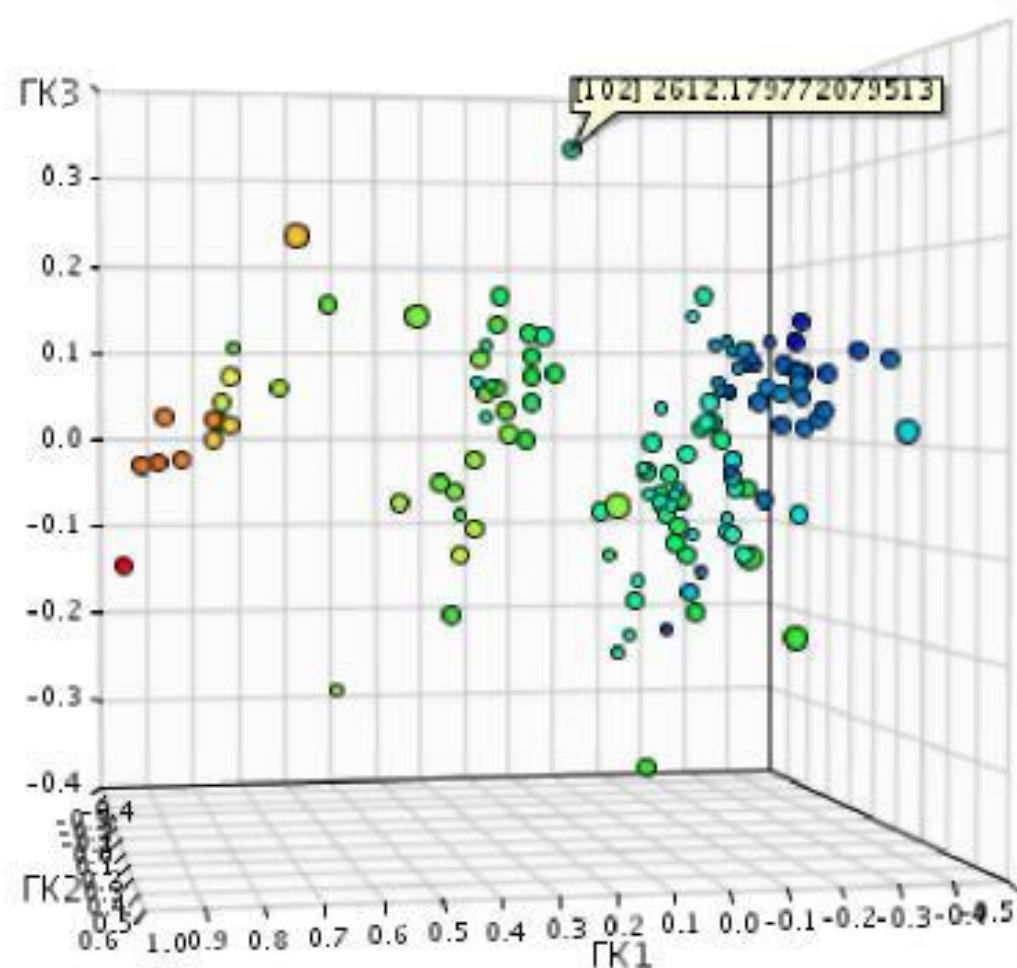
Each question adds a certain number of points to the total number earned in the current assessment and must belong to one of the four crisp sets corresponding to the assessment criteria - unsatisfactory, satisfactory, good and excellent.

The CWS assessment system administrator may review and generate various statistical reports based on assessment results in order to produce a multifaceted analysis of these results.

The built-in analytical module makes it possible to calculate the overall performance indicators of individual employees or units based on statistical data and expert rules and correlate them with others.

Provided there is a large volume of historical data the analyst can predict the outcome of a specialist's appraisal and then evaluate how the actual result corresponds to the expected one.

The basis of the analytical module is the neuron fuzzy system, which is capable of working simultaneously with both clear and fuzzy input variables.



Вибір точок

Вибрати точки

Сховати вибір

Показати все

Вибір осей

X ГК1

Y ГК2

Z ГК3

Значимі Компоненти

Вибір кольорів

Вихід: 1

Кольори: Передбачені значення

Зберегти як...

Завершити

Thank you for your attention!



LVIV



